

**СХВАЛЕНО**

---

(назва місцевого органу виконавчої

---

влади; дата і номер рішення)

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

---

(назва органу місцевого самоврядування;

---

дата і номер рішення)

**ПРОЕКТ ПРОГРАМИ**

**зайнятості населення м. Держинськ  
на 2012 – 2013 роки**

## **I. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення м.Держинськ на 2010-2011 роки**

- **Економічний розвиток міста.** Станом на 01.10.2011 господарчий комплекс міста Держинська поєднує у собі 389 підприємств, установ та організацій, які забезпечують виробництво промислової продукції та надання широкого кола послуг.

Виробництво промислової продукції у місті здійснюють 9 промислових підприємств, у тому числі:

- вугільні – 4;
- машинобудування – 1;
- хімічні –1;
- будівельних матеріалів –1;
- легкої –1;
- харчові –1.

Аналіз ситуації, яка склалась у 2011 році свідчить про необхідність закріплення позитивних тенденцій в економічному розвитку міста на наступний рік. Таке становище дозволило виконати заплановані програмою зайнятості на 2010-2011 роки завдання.

Загальний обсяг реалізації промислової продукції у діючих оптових цінах за 2010 рік становить 728,9 млн. грн., за 2011 рік очікується обсяг реалізації промислової продукції на суму 893,3 млн.грн.

*Питома вага галузей у загальному обсязі реалізації промислової продукції становить:*

Найменування галузі	2010 рік	Очік. 2011 року
— вугільна	53,9	61,3
— хімічна	32,6	25,5
— машинобудівництво	0,8	0,7
— будматеріалів	1,7	1,8
— легка	0,5	1,2
— харчова	2,9	2,7
— інші	7,6	6,8

Аналіз структури промислового потенціалу міста показує, що вугільна галузь займає ведучу роль.

За підсумками 2010 року чисельність працюючих склала 13877 чол. зайнятих в економіці міста, очікується за 2011 рік — 14300 чол. (103,0% до показників 2010 року).

За підсумками 2010 року у ведучій галузі промисловості - вугільної, чисельність працюючих склала 6573 чол., або 47,4% від загальної чисельності працівників, зайнятих в економіці міста, за 2011 рік очікується — 6985 чол. (47,4%).

Загальна чисельність трудящих, зайнятих у всіх сферах економічної діяльності протягом 2011 року має тенденцію до збільшення.

Збільшення загальної чисельності трудящих у 2011 році (9 місяців) в порівнянні з показниками за відповідний період 2010 рік, обумовлено зростанням

чисельності трудящих, зайнятих у промислових галузях (на 423 чол.), у тому числі:

- ТДВ ОП «Ш. «Новодзержинська» - на 339 чол.,
- ДП «Дзержинськвугілля» - на 94 чол.,
- КТ «Сенсор-Універсал» - на 18 чол.,
- ПрАТ «Хлібокомбінат» - на 4 чол.

На 2012, 2013 та 2014 роки прогнозується збільшення працюючих до минулого року – відповідно на 0,7% до 14400 чол., на 2,1% до 14700 чол., на 3,4% до 15200 чол.

Вугільний комплекс міста поєднує 5 шахт, 4 з яких входять до складу державного підприємства «Дзержинськвугілля» та товариство з додатковою відповідальністю «Орендне підприємство «Шахта «Новодзержинська» - самостійне підприємство.

За підсумками 2010 року обсяг видобутку вугілля складає 655,0 тис. тонн (108,8% до 2009 року), у 2011 році очікується видобути 728,0 тис. тонн (111,1%), випуск вугілля готового за 2010 рік складає 450,0 тис. тонн (110,8% до 2009 року), у 2011 році очікується 526,7 тис. тонн (117,0%)

Складне фінансове становище вуглевидобувних шахт обумовлено високими витратами на видобуток вугілля, які не відшкодовуються сумою державної дотації.

За 2010 рік собівартість 1 тонни готової вугільної продукції по ДП «Дзержинськвугілля» склала 1928,26 грн. - її зростання у порівнянні з минулим роком - на 453,17 грн.

За 8 місяців 2011 року собівартість 1 тонни готової вугільної продукції по ДП «Дзержинськвугілля» склала 2164,47 грн. - її зростання у порівнянні з відповідним періодом минулого року - на 402,91 грн.

За 2010 рік одержано дотації з державного бюджету по вугільній галузі на суму 337359,2 тис. грн., що складало 61,2% завдання Програми економічного і соціального розвитку на рік, у тому числі на собівартість – 254725,0 грн., або 75,4% до річного завдання.

За 8 місяців 2011 року одержано дотації з державного бюджету по вугільній галузі на суму 190380,0 тис. грн., що складає 28,8% завдання Програми економічного і соціального розвитку на рік, у тому числі держпідтримки – 187380,0 грн. або 37,5% до річного завдання.

Заборгованість по заробітній платі на 01.01.2011 року в цілому по місту була відсутня і на кінець року та майбутні роки не прогнозується.

**Середньомісячна заробітна плата** в цілому по місту за 2010 рік склала 2534,0 грн. (зростання у порівнянні до 2009 року на 23,5%), у тому числі в галузях промисловості – 3315,7 грн. За 2011 рік середньомісячна заробітна плата очікується на рівні 3030,3 грн. (119,6% до 2010 року), у тому числі в галузях промисловості – 3992,5 грн. (122,4% до 2010 року).

**Інвестиційна діяльність.** В рамках реалізації програми створення робочих місць для працевлаштування незайнятого населення, що перебуває на обліку в державній службі зайнятості в містах Донецької області, де ліквідовано шахти, у м. Дзержинську у 2010-2011 році було реалізовано проект „Організація виробництва гумових чипсів для гумово-технічної промисловості та матеріалів для м'якого покриття підлог». Проект був реалізований підприємством ТОВ «Авдієвський агро союз» із залученням коштів Фонду державного загальнообов'язкового соціального страхування України на випадок безробіття.

В рамках реалізації проекту за рахунок коштів Фонду створено 30 нових робочих місць.

**Демографічна ситуація.** Триває тенденція зменшення чисельності населення міста. В 2010 році середньорічна чисельність населення м. Дзержинська склала 75,6 тис. чол., що на 0,8 тис. чол. менше минулого року, а у порівнянні з даними останнього перепису населення у 2001 році (87,1 тис. чол.) зменшилась на 11,5 тис. чол.

Зменшення чисельності населення міста відбувається через перевищення смертності над народжуваністю в 2,1 рази, крім того, кількість осіб, що вибувають з міста, в 0,8 раз більше кількості прибуваючих.

Зазначені демографічні та міграційні процеси зумовлюють зменшення трудових ресурсів, в основному, за рахунок працездатного населення у працездатному віці.

**Зайнятість населення.** Загальна чисельність працюючих, зайнятих в усіх сферах діяльності, протягом 2011 року має тенденцію до збільшення.

За підсумками 2010 року загальна чисельність працівників, зайнятих в економіці міста становила 19,5 тис. осіб.

Протягом 2010 – 2011 року на підприємствах міста відсутні значні скорочення загальної чисельності працюючих.

На кінець 2011 року очікується зростання чисельності штатних працівників до рівня 20 тис. осіб.

**Безробіття.** Поліпшення економічного становища підприємств в місті призвело до зменшення кількості громадян, які звернулись до міського центру зайнятості та збільшення кількості наявних вакансій.

Протягом 2010 року до центру зайнятості були надані відомості про 700 вакансій.

До кінця 2011 року очікується – 860 вакансій.

Станом на 01.11.2011 року були актуальні 95 вакансій.

З початку року за сприянням у працевлаштуванні до міського центру зайнятості звернеться 1194 особи. Всього буде перебувати на обліку 1590 незайнятих громадян, з них: 65% жінок та 60% молоді.

Протягом 2011 року:

- на вільні та новостворені робочі місця будуть працевлаштовані 586 незайнятих громадян (рівень працевлаштування складе 36,8% проти 32% у минулому році);
- до оплачуваних громадських робіт будуть залучені 316 осіб;

- професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації пройдуть 290 осіб;
- працевлаштовані на дотаційні робочі місця 17 осіб.

## **II. Основні тенденції соціально-економічного розвитку регіону та розвитку регіонального ринку праці**

На 2012 рік прогнозується збільшення **середньомісячної заробітної плати штатних працівників** на 12,4% до показників 2011 року (3406,8 грн.), на 2013 рік — на 5,7% до показників 2012 року, рівень середньомісячної заробітної плати прогнозується на рівні 3599,8 грн.

У 2012 році планується створення 22 нових робочих місця на підприємстві ТДВ ОП «Шахта «Новодзержинська» та по 10 нових робочих місць на Новгородському машинобудівному заводі та КТ «Сенсор – універсал».

Крім того, в м. Дзержинськ створені сприятливі умови для залучення інвестицій.

Найбільш пріоритетними для реалізації у 2012-2013 роках є 3 інвестиційних проекти:

- «Очищення шахтної води» - 45 нових робочих місць;
- «Створення пултрузійного виробництва композитних матеріалів» - 78 нових робочих місць;
- «Створення підприємства по виробництву теплоізоляційних матеріалів на основі спіненого скла та відходів виробництва ферросіліція та золи-ТЕЦ» - 121 робоче місце.

Ці проекти будуть реалізовані за умови державного фінансування проектів.

Всього заплановано створення нових робочих місць:

2012 рік – 580;

2013 рік – 620.

Прогнозні дані на 2012 рік щодо пропозиції на **фіксованому ринку праці** складуть 1590 осіб на 2012 та 2013 роки. Питома вага жінок буде не менше 64%.

Згідно даним підприємств масового вивільнення робітників у зв'язку із змінами в організації виробництва у 2012-2013 роках не очікується.

Збільшення звернень громадян до центру зайнятості не передбачається. Серед тих осіб, які звернуться до державної служби зайнятості передбачається збільшення звернення осіб, які не працювали більше одного року та жінок віком від 50 років.

Пріоритетними питаннями щодо вирішення проблем зайнятості населення м.Дзержинська у 2012-2013 роках стануть:

- забезпечення ефективного використання трудового потенціалу міста;
- підвищення якості робочої сили та професійно-кваліфікаційної збалансованості попиту та пропозиції робочої сили ;
- збереження ефективно функціонуючих та створення нових робочих місць;
- застосування заходів щодо профілактики настання безробіття;

- сприяння самостійній зайнятості населення і розвитку підприємницької ініціативи;
- сприяння зайнятості і соціальному захисту населення;
- реалізація гарантій щодо працевлаштування громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, в т.ч. інвалідів;
- розширення форм та підвищення якості надання соціальних послуг зареєстрованим безробітним.

***Надання соціальних послуг зареєстрованим безробітним.*** На 2012-2013 роки передбачено:

- 1.Працевлаштування: в 2012р.- 580 осіб, в 2013р.- 580 осіб, з них:  
на заброньовані робочі місця – в 2012- 49 осіб, в 2013- 49 осіб;  
на робочі місця створені за рахунок надання дотацій роботодавцям – 17 осіб у 2012 та 17 осіб у 2013.
- 2.Для забезпечення тимчасової зайнятості залучити до участі у громадських роботах в 2012 - 316 осіб, в 2013- 316 осіб.
- 3.Здійснення професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації в 2012 -290 осіб, в 2013- 290 осіб.
- 4.Надання профорієнтаційних послуг: у 2012- 3200 осіб, у 2013- 3200 осіб.
- 5.Розширення видів та обсягів інформаційно-консультаційних послуг.

### III. Основні показники соціально-економічного розвитку регіону

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогнозні дані)	2013 рік (прогнозні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікувані дані)		
1. Валовий регіональний продукт, млн. грн. - обсяг реалізації промислової продукції, млн.грн.	X	728,9	X	893,3	962,3	1174,0
2. Індекс фізичного обсягу валового регіонального продукту, у % до попереднього періоду - темп зростання (зниження) обсягу реалізації промислової продукції,%	X	151,6	X	122,6	107,7	122,0
3. Темп зростання (зниження) валової продукції сільського господарства, у % до попереднього періоду	X	X	X	X	X	X
4. Інвестиції в основний капітал на одну особу, грн.	X	341,7	X	226	1203	X
5. Індeksi інвестицій в основний капітал, у % до попереднього періоду	X	71,7	X	100	у 4,5 р.б.	X
6. Прямі іноземні інвестиції на одну особу, дол. США	*	*	*	*	*	*
7. Кількість малих підприємств на 10 тис. осіб наявного населення, одиниць	x	3	x	3	3	3
8. Чисельність наявного населення (у середньому за період), тис. осіб	x	75,6	x	74,4	74,4	74,3
9. Наявний дохід у розрахунку на одну особу, грн.						

### V. Показники професійної підготовки та використання робочої сили

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогнозні дані)	2013 рік (прогнозні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікувані дані)		
1. Кількість навчальних закладів, одиниць – усього	x	5	x	5	5	5
у тому числі:						
- вищих навчальних закладів III - IV рівнів акредитації	x	0	x	0	0	0
- вищих навчальних закладів I - II рівнів акредитації	x	2	x	2	2	2
- професійно-технічних навчальних закладів	x	3	x	3	3	3
2. Кількість випускників навчальних закладів, тис. осіб – усього	x	0,7	x	0,6	0,5	0,6
у тому числі:						
- випускників вищих навчальних закладів III – IV рівнів акредитації	x	0	x	0	0	0
- випускників вищих навчальних закладів I – II рівнів акредитації	x	0,2	x	0,1	0,2	0,1
- випускників професійно-технічних навчальних закладів	x	0,5	x	0,5	0,3	0,5
3. Середньооблікова кількість штатних працівників (без урахування найманих працівників статистично малих підприємств та у фізичних осіб-підприємців), тис. осіб <sup>4</sup>	14102	13877	14586	14300	14400	14700
4. Кількість працівників, які знаходяться у вимушених						

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогнозні дані)	2013 рік (прогнозні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікувані дані)		
неоплачуваних відпустках з ініціативи роботодавців, тис. осіб	0	0,2	0	0	0	0
у % до середньооблікової кількості штатних працівників	0	1,4	0	0	0	0
5. Кількість працівників, які працюють у режимі неповного робочого дня (тижня), тис. осіб	0	0,9	0,6	0,6	0,2	0,2
у % до середньооблікової кількості штатних працівників	0	6,7	3,8	3,8	1,4	1,4
6. Кількість працівників, які підвищили свою кваліфікацію, тис. осіб	x	1,1	x	1,2	1,1	1,1
у % до середньооблікової кількості штатних працівників	x	8,1	x	8,3	8,3	8,1
7. Кількість працівників, які пройшли професійну підготовку та перепідготовку, тис. осіб	x	0,6	x	0,7	0,7	0,7
у % до середньооблікової кількості штатних працівників	x	4,6	x	4,8	4,8	4,8
8. Кількість найманих працівників на малих підприємствах, тис. осіб	x	0,3	x	0,3	0,3	0,3
9. Середньомісячна заробітна плата найманих працівників малих підприємств, грн.	x	1270,2	x	1702,7	1900	2000

## VI. Розширення сфери застосування праці шляхом створення робочих місць

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогнозні дані)	2013 рік (прогнозні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікувані дані)		
<i>Розширення сфери застосування праці шляхом створення робочих місць у цілому в регіоні</i>						
1. Створено робочих місць, осіб – усього	<b>416</b>	<b>841</b>	<b>463</b>	<b>861</b>	<b>580</b>	<b>620</b>
з них:						
- юридичними особами (на підприємствах, в установах і організаціях незалежно від форм власності та організаційно-правових форм господарювання):	126	184	17	116	42	10
осіб у % до загальної кількості створених робочих місць	30,3	21,9	3,7	13,5	7,2	1,6
- фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників):	290	657	446	745	538	610
осіб у % до загальної кількості створених робочих місць	69,7	78,1	96,3	86,5	92,8	98,4

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогнозні дані)	2013 рік (прогнозні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікувані дані)		
2. Створено робочих місць за видами економічної діяльності, осіб *						
добувна промисловість	10	63	0	0	22	0
обробна промисловість	1	3	4	81	20	10
виробництво електроенергії, газу та води	4	8	0	0	0	0
сільське господарство та мисливство	0	0	22	32	0	0
транспорт	22	77	61	94	50	65
будівництво	4	8	2	11	8	9
оптова та роздрібна торгівля	99	245	219	400	286	351
готелі та ресторани	11	29	12	22	20	20
фінансова діяльність	0	1	0	0	0	0
державне управління	0	0	0	0	0	0
освіта	0	0	0	2	0	0
охорона здоров'я та соціальна допомога	0	0	4	7	0	0
операції з нерухомістю, здавання під найм та послуги юридичним особам	120	127	3	5	4	5
колективні, громадські та особисті послуги	12	20	15	25	20	20
інші	133	260	121	182	150	140

### VI. I. Розширення сфери застосування праці шляхом створення робочих місць

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогнозні дані)	2013 рік (прогнозні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікувані дані)		
<i>Розширення сфери застосування праці шляхом створення робочих місць у малих містах (м. Дзержинськ)</i>						
1. Створено робочих місць, осіб – усього	410	833	457	850	568	608

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогнозні дані)	2013 рік (прогнозні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікувані дані)		
з них: - юридичними особами (на підприємствах, в установах і організаціях незалежно від форм власності та організаційно-правових форм господарювання):	126	184	17	116	42	10
осіб у % до загальної кількості створених робочих місць	30,7	22,1	3,7	13,6	7,4	1,6
- фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників):	284	649	440	734	526	598
осіб у % до загальної кількості створених робочих місць	69,3	77,9	96,2	86,3	92,6	98,4

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогнозні дані)	2013 рік (прогнозні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікувані дані)		
2. Створено робочих місць за видами економічної діяльності, осіб *						
добувна промисловість	10	63	0	0	22	0
обробна промисловість	1	3	4	81	20	10
виробництво електроенергії, газу та води	4	8	0	0	0	0
сільське господарство та мисливство	0	0	22	32	0	0
транспорт	22	77	59	92	48	64
будівництво	4	8	2	11	8	9
оптова та роздрібна торгівля	96	240	215	392	281	345
готелі та ресторани	8	26	12	21	18	18
фінансова діяльність	0	1	0	0	0	0
державне управління	0	0	0	0	0	0
освіта	0	0	0	2	0	0
охорона здоров'я та соціальна допомога	0	0	4	7	0	0
операції з нерухомістю, здавання під найм та послуги юридичним особам	120	127	3	5	4	5
колективні, громадські та особисті послуги	12	20	15	25	17	17
інші	133	260	121	182	150	140
<i>Розширення сфери застосування праці шляхом створення робочих місць у малих містах (місто Артемове)</i>						
4. Створено робочих місць – усього:	6	8	6	11	12	12
осіб у % до кількості створених робочих місць у цілому в регіоні	1,4	0,9	1,2	1,3	2,0	2,0
з них:						
- юридичними особами (на підприємствах, в установах і організаціях незалежно від форм власності та організаційно-правових форм господарювання):	0	0	0	0	0	0
осіб у % до кількості створених робочих місць у малих містах						

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогнознi дані)	2013 рік (прогнознi дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікувані дані)		
- фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників):	6	8	6	11	12	12
осіб у % до кількості створених робочих місць у малих містах	100	100	100	100	100	100
5. Створено робочих місць за видами економічної діяльності, осіб *:						
Оптова та роздрібна торгівля	3	5	4	8	5	6
Колективні, громадські та особисті послуги					3	3
Транспорт і зв'язок			2	2	2	1
Готелі та ресторани	3	3		1	2	2

## VII. Надання соціальних послуг державною службою зайнятості

(тис. осіб)

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогнозні дані)	2013 рік (прогнозні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікувані дані)		
1. Чисельність незайнятих громадян, які перебували на обліку в державній службі зайнятості протягом звітного періоду	1043	1656	990	1590	1590	1590
з рядка 1:						
1.1. На початок періоду	509	509	396	396	350	390
1.2. Звернеться протягом періоду	534	1147	594	1194	1240	1200
2. Чисельність незайнятих громадян, працевлаштованих протягом періоду	186	531	273	586	580	580
3. Чисельність безробітних громадян, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	114	237	133	290	290	290
4. Чисельність незайнятих громадян, залучених до участі в оплачуваних громадських роботах	173	316	191	316	316	316
5. Чисельність незайнятих і зайнятих громадян, яким надано інформаційно-консультаційні та профорієнтаційні послуги	2404	3994	1886	3200	3200	3200
6. Чисельність незайнятих громадян, які перебуватимуть на обліку станом на кінець періоду	451	396	415	350	390	380

### VIII. Показники сприяння зайнятості інвалідів

(осіб)

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)	2011 рік (очікувані дані)	2012 рік (прогнознi дані)	2013 рік (прогнознi дані)
1. Чисельність працюючих інвалідів *				
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів				
3. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння державної служби зайнятості	23	23	23	23
4. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання – усього				
4.1. За рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів				
4.2. За направленням державної служби зайнятості	10	15	15	15
5. Кількість наданих підприємствам, установам, організаціям, у тому числі підприємствам, організаціям громадських організацій інвалідів, фізичним особам, які використовують найману працю, дотацій за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів, зареєстрованих у державній службі зайнятості як безробітні				

**ІХ. Заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення  
у м.Держинськ на 2012 - 2013 роки**

№ п/п	Найменування заходу	Виконавці (місцеві органи виконавчої влади, органи місцевого самоврядування, установи, організації, сторони соціального діалогу)	Термін виконання
А	1	2	3
<b>I. Сприяння забезпеченню економіки регіону кваліфікованими кадрами</b>			
1.1	Забезпечити виконання міської профорієнтаційної програми.	ЦСССДМ, міськВО, центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
1.2	З метою підвищення якості професійної підготовки кадрів навчальними закладами відповідно до потреб сучасного виробництва та сфери послуг укладати договори з учбовими закладами міста на проведення практики по професіям, за якими проводиться підготовка.	ПОУ міста, учбові заклади, центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
1.3	Інформувати міський відділ освіти, управління праці і соціального захисту населення, учбові заклади міста про стан ринку праці міста.	Центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
1.4	Щорічно розглядати на засіданнях міського координаційного комітету сприяння зайнятості питання відповідності обсягів професійної підготовки спеціалістів та кваліфікованих робітників за професіями міськими учбовими закладами потребам ринку праці міста та надавати відповідні рекомендації.	Міський координаційний комітет сприяння зайнятості населення	щорічно

1.5	Сприяти підвищенню конкурентоспроможності безробітних шляхом організації навчання 100 осіб на базі комп'ютерного класу в центрі зайнятості.	Центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
<b>II. Розширення сфери застосування праці, сприяння зайнятості населення</b>			
2.1	Забезпечити створення у 2012 році 580 робочих місць у 2013 році 620 робочих місць за рахунок всіх джерел фінансування.	Управління і відділи виконкому міської ради, підприємства і підприємці міста, центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
2.2	Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу з метою формування в суспільстві соціально-відповідального бізнесу, позитивного іміджу робітничих професій та підвищення соціального статусу робітника, формування активної життєвої позиції у молоді.	Управління і відділи виконкому міської ради, УПСЗН, міській відділ освіти, місцеві ЗМІ, центр зайнятості, об'єднання профспілок	Протягом 2012-2013 років
2.3	Для забезпечення ефективної підтримки підприємницької ініціативи безробітних, особливо мешканців віддалених селищ міста, організувати для них інформаційні семінари по орієнтації на підприємницьку діяльність і надавати їм дієву допомогу в підготовці перспективних бізнес-планів для організації підприємницької діяльності.	Центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
2.4	Регулярно поновлювати банк даних про вільні офісні і виробничі приміщення, які можуть бути продані або передані в оренду підприємцям, у тому числі на пільгових умовах.	Міське управління градобудівництва архітектури та житлово-комунального господарства, центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
2.5	Забезпечити виконання міської програми розвитку малого бізнесу у 2011-2012 роках з метою подальшого розвитку підприємництва і створення додаткових робочих місць.	Управління і відділи виконкому міської ради, союз підприємців, центр зайнятості	Протягом 2012 року

2.6	<p>Вивчати потребу і можливість підприємств в організації громадських оплачуваних робіт за рахунок їх власних коштів і активізувати їх діяльність в цьому напрямку.</p> <p>Забезпечити укладання договорів на проведення таких робіт з 15 підприємствами, організаціями і установами міста.</p> <p>Залучити до участі в громадських оплачуваних роботах за рахунок коштів роботодавців 100 осіб з числа громадян, які зареєстровані в центрі зайнятості у якості безробітних.</p>	Управління і відділи виконкому міської ради, центр зайнятості, ПОУ	Протягом 2012-2013 років
2.7	Залучати безробітних громадян до участі в загальнодержавних оплачуваних громадських роботах, в тому числі пов'язаних з підготовкою та проведенням ЄВРО – 2012.	Центр зайнятості	Протягом 2012 рік
2.8	З метою збереження рівня зайнятості населення та запобігання настання безробіття, компенсувати роботодавцям витрати на заробітну плату робітникам, тимчасово переведеним на іншу роботу, на підприємствах, які тимчасово простоюють.	ПОУ, центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років у разі необхідності

### III. Використання робочої сили, регулювання соціально-трудова відносин

3.1	Сприяти зменшенню обсягів «тіньової зайнятості» суб'єктів господарювання шляхом проведення перевірок використання ними найманої праці без належного оформлення трудових відносин.	Управління і відділи виконкому міської ради, управління пенсійного фонду в місті Держинську, ДПІ в м. Держинську, центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
3.2	Проводити роз'яснювальну роботу серед населення з метою ефективного використання робочої сили, соціального захисту працівників та легалізації найманої праці	УПСЗН, центр зайнятості, управління і відділи виконкому міської ради	Протягом 2012-2013 років

3.3	Проводити повідомну реєстрацію колективних договорів та доповнень і змін до них.	Управління праці і соціального захисту населення	Протягом 2012-2013 років
3.4	Забезпечити надання інформаційної і консультативної допомоги суб'єктам соціально-трудових відносин щодо укладення колективних договорів.	Управління праці і соціального захисту населення	Протягом 2012-2013 років
<b>IV. Підвищення професійної якості працівників</b>			
4.1	Для підвищення якості робочої сили щорічно забезпечити професійне навчання кадрів, у тому числі підвищення кваліфікації, безпосередньо на підприємствах, в УКК та інших учбових закладах: - підготовка кадрів 610 осіб; - підвищення кваліфікації – 1010 осіб.	Керівники підприємств, організацій міста, УКК	Протягом 2012-2013 років
4.2	Забезпечити професійну підготовку, перепідготовку і підвищення кваліфікації у 2012 році - 290 осіб, у 2013 році – 290 осіб з числа безробітних по професіям, що користуються попитом на ринку праці міста. Більш широко використовувати індивідуальну форму навчання, стажування, курси цільового призначення для осіб, які тривалий час перебувають на обліку.	Центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
4.3	З метою запобігання настання безробіття та недопущення вивільнення працівників організувати їх перепідготовку або підвищення кваліфікації із збереженням за ними місця роботи.	ПОУ, учбові заклади, центр зайнятості	В міру необхідності
<b>V. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці</b>			
5.1	Забронювати на підприємствах, організаціях і установах міста для працевлаштування соціально-незахищених	Управління і відділи виконкому міської ради, центр	4-й квартал 2011р., 4-й квартал 2012р.

	громадян у 2011 році 49 робочих місць та у 2011 році 49 робочих місць та забезпечити їх ефективне використання. Здійснювати аналіз ефективності використання заброньованих робочих місць на ПОУ міста.	зайнятості, ПОУ  Центр зайнятості	Щокварталу
5.2	Сприяти працевлаштуванню випускників учбових закладів всіх рівнів акредитації шляхом забезпечення індивідуального підходу, використання заброньованих робочих місць та створення дотаційних робочих місць.	Центр зайнятості, ПОУ	Протягом 2012-2013 років
5.3	Організувати громадські оплачувані роботи для учнів шкіл і учбових закладів міста, що вчаться, у вільний від навчання час. До участі в них залучити, в першу чергу, дітей з родин, які перебувають у кризовому становищі і потребують соціального захисту.	Управління і відділи виконкому міської ради, ЦСССДМ	Протягом 2012-2013 років
5.4	Забезпечити 100% охоплення індивідуальними профконсультаціями неповнолітніх, випускників загальноосвітніх шкіл, дітей-сиріт, а також інвалідів, які звернулись в службу зайнятості.	Центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
5.5	З метою підвищення конкурентоспроможності на ринку праці громадян, які звільняються з місць позбавлення волі, здійснювати, відповідно до угоди, інформаційну і профорієнтаційну роботу в установах по виконанню покарань.	Центр зайнятості, Держинська виправна колонія	Протягом 2012-2013 років
5.6	Здійснювати соціальний патронаж молоді (працевлаштування, адаптацію, рішення соціально-побутових проблем), що відбуває чи відбула покарання у формі обмеження або позбавлення волі	ЦСССДМ, центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
5.7	Забезпечити охоплення активними заходами сприяння зайнятості осіб віком старше 45 років (особливо жінок) з числа безробітних, зареєстрованих в службі зайнятості, а саме: працевлаштування, профнавчання, участь в оплачуваних громадських роботах.	Центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років

5.8	Сприяти зайнятості інвалідів шляхом їх працевлаштування, організації професійної підготовки і перепідготовки та громадських оплачуваних робіт, проведення роботи з профорієнтації, залучення до участі в масових заходах: інформаційних семінарах, аукціонах претендентів, семінарах з техніки пошуку роботи.	Центр зайнятості, УПСЗН	Протягом 2012-2013 років
5.9	Постійно здійснювати моніторинг наявності вакансій для працевлаштування інвалідів, включаючи можливість надомної праці, а також професійного навчання.	Центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
5.10	Надати можливість отримання вищої освіти особам з обмеженими фізичними можливостями шляхом дистанційного навчання в Краматорській філії Міжрегіональної академії управління персоналом.	Громадська організація жінок-інвалідів „Лаванда”	Протягом 2012-2013 років
5.11	Проводити роботу по оновленню банку даних громадян з обмеженими фізичними можливостями, які хочуть працювати.	Центр зайнятості, УПСЗН	Протягом 2012-2013 років
<b>VI. Регулювання трудових міграцій громадян України, іноземців, прикордонне співробітництво</b>			
6.1	Забезпечити інформування роботодавців щодо використання ними праці іноземців та осіб без громадянства.	Центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
6.2	З метою протидії нелегальної трудової міграції та торгівлі людьми забезпечити проведення для безробітних спеціалізованих тренінг-семінарів.	Центр зайнятості, ЦСССДМ	Двічі на місяць
<b>VII. Надання соціальних послуг зареєстрованим безробітним та профілактика настання безробіття</b>			
7.1	Забезпечити працевлаштування на вільні і новостворені робочі місця 580 осіб у 2012 році та 580 осіб у 2013 році з числа незайнятого населення, зареєстрованого в центрі	Центр зайнятості, управління і відділи виконкому міської ради, ПОУ	Протягом 2012-2013 років

	зайнятості. Щорічно залучити до участі у громадських оплачуваних роботах 316 осіб з числа безробітних. Організувати професійне навчання безробітних: 2012 рік – 290 осіб, 2013 рік – 290 осіб. Надати профорієнтаційні послуги: 2012 рік – 3200 особам, 2013 рік – 3200 особам.		
7.2	Забезпечити рівень працевлаштування осіб, які потребують додаткових соціальних гарантій, не нижче середнього по усіх категоріях незайнятого населення, яке перебуває на обліку в центрі зайнятості, завдяки використанню загальних вакансій, заброньованих та дотаційних робочих місць.	Центр зайнятості, управління і відділи виконкому міської ради, ПОУ	Протягом 2012-2013 років
7.3	Проводити "Ярмарки вакансій" і "Аукціони претендентів", „Презентації роботодавців” у тому числі спеціалізовані для жінок і молоді, а також різні семінари: з техніки пошуку роботи, профінформаційні, для безробітних, що відносяться до категорії «сімейне безробіття» та перебувають тривалий час на обліку.	Центр зайнятості, підприємства, установи, організації міста.	Протягом 2012-2013 років
7.4	Проводити моніторинг стану «тривалого безробіття». Забезпечити реалізацію комплексу заходів, що направлені на його подолання, а саме: проведення спеціалізованих семінарів ( з урахуванням гендерного компоненту), спеціалізованих консультацій, професійного навчання, стажування безпосередньо на робочих місцях, працевлаштування на дотаційні робочі місця і т.п. Випадки тривалого безробіття розглядати на засіданнях комісії із питань тривалого безробіття.	Центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
7.5	Для консолідації зусиль виконавчої влади, служби зайнятості, роботодавців у вирішенні проблем зайнятості населення і зниження рівня безробіття проводити наради,	Центр зайнятості, управління і відділи виконкому міської ради, ПОУ	Протягом 2012-2013 років

	семінари, засідання "Круглого столу", засідання міського координаційного комітету сприяння зайнятості.		
7.6	Проводити превентивні заходи для вивільнюваних працівників з метою їх адаптації до умов ринку праці та запобіганню безробіття.	Центр зайнятості	В міру необхідності
7.7	Для профілактики настання безробіття реалізовувати заходи: <ul style="list-style-type: none"> <li>- фінансування витрат роботодавця на оплату праці працівників, яких з метою запобігання вивільнення тимчасово переведено на іншу роботу за умови збереження за ними основного місця роботи;</li> <li>- фінансування витрат роботодавця на професійну перепідготовку або підвищення кваліфікації працівників, щодо яких є загроза вивільнення у зв'язку з реорганізацією або перепрофілюванням підприємства, тимчасового припинення виробництва, за умови збереження за працівниками місця роботи.</li> </ul>	Центр зайнятості, ПОУ, учбові заклади	В міру необхідності